



UNIL | Université de Lausanne

IDHEAP

Institut de hautes études
en administration publique

Master en Politique et Management publics – (Master PMP)

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE

PAR UNITÉ DE RECHERCHE

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « ECONOMIE DE LA RÉGULATION »**Prof. Laure Athias****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE**

- Evaluation préalable pour la fourniture d'un service public : quel mode de fourniture, entre le tout public et le tout privé, retenir ?
- Quel mode de régulation pour un service public ?
- Sur quels critères sélectionner les opérateurs pour la fourniture d'un service public ?
- Etude de cas sur un Partenariat Public Privé dans le cadre d'un service public

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES SOCIALES »

Prof. Giuliano Bonoli

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

Des mémoires peuvent être réalisés en principe sur tout sujet en relation avec les politiques sociales. La liste ci-dessous contient quelques suggestions dans les trois principaux domaines d'expertise de l'unité de recherche politiques sociales.

Réinsertion professionnelle

- Les mesures de réinsertion socioprofessionnelle dans l'aide sociale dans les cantons et les villes suisses
- Formations et réinsertion : identifier des interventions efficaces pour des publics peu qualifiés
- Les processus de recrutement dans les secteurs à faibles qualifications
- Réseaux, contacts et accès à l'emploi pour des publics désavantagés
- Les effets de seuil et les incitations pour les bénéficiaires des régimes sociaux
- L'insertion professionnelle des individus à faible productivité (emploi subventionné, marché du travail secondaire, etc.)
- La coordination des régimes sociaux (AC, AI, AS) et la collaboration interinstitutionnelle

Retraites

- Choix individuels en matière de couverture retraite (2^{ème} et 3^{ème} piliers)
- La couverture retraite des couples à double revenu/ à un seul revenu (simulation)
- La protection sociale des indépendants
- Travaux pénibles et couverture retraite

Politiques familiales

- Le financement des structures de garde pour enfants en bas âge
- Les déterminants des choix individuels en matière de conciliations travail - vie familiale

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES PUBLIQUES ET EVALUATION »

Prof. Pirmin Bundi

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

POLITIQUE PUBLIQUES

- Différences entre les domaines politiques
- Professionnalisation au sein des parlements
- Contrôle parlementaire
- Elites politiques et leurs traits de personnalité
- Groupes d'intérêts
- Participation politique
- Changement de partie politique
- Commissions parlementaires
- Coopération intercommunale
- Mise en œuvre des politiques internationales en Suisse
- Politique des plastiques
- La numérisation dans l'administration
- Nouvelle gestion publique et nouveaux modèles financiers dans l'administration
- La politisation de l'administration
- Travail de milice dans les municipalités
- Bénévolat
- Autres

EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

- Évaluation d'une politique à choix
- Demande d'évaluations
- Utilisation des évaluations
- Qualité des évaluations
- L'évaluation au niveau communal
- Évaluation des mesures et des effets pour Covid-19
- Influence d'une évaluation
- Gestion du changement dans l'administration
- Autres

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « MANAGEMENT PUBLIC ET RESSOURCES HUMAINES »

Prof. Yves Emery

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE 2019

1. OBJECTIFS

Le mémoire en management public/ressources humaines poursuit un double objectif :

- Analyser un ou plusieurs contextes organisationnels à la lumière des réflexions théoriques actuelles en matière de management public et/ou gestion des ressources humaines
- Apporter une plus-value pratique, sous forme de propositions concrètes susceptibles d'améliorer le fonctionnement des organisations analysées.

2. SUJETS DE MEMOIRE

L'unité de recherche management public / ressources humaines s'intéresse en particulier aux nouvelles manières de travailler (New ways of working)(de Leede 2017) dans le cadre d'un projet de recherche financé par le fonds national de la recherche scientifique. Les possibilités offertes par les nouvelles technologies bouleversent les habitudes de travail et permettent, en théorie au moins, à de nombreuses personnes de travailler de manière plus « intelligente », quand et où elles le souhaitent. Cela dit, les recherches actuelles montrent des résultats contrastés quant aux effets de telles pratiques sur la motivation, la productivité, la santé et la dynamique sociale de l'organisation. C'est dire que de nombreuses opportunités de recherche peuvent être trouvées dans une thématique à la fois contemporaine et très actuelle (cf le boom du télétravail dû au confinement).

Plus largement, l'unité approfondit depuis de nombreuses années l'évolution déclenchée par la nouvelle gestion publique (NGP) (Giauque and Emery 2008) qui a mené à ce que nous appelons *l'après-fonctionnariat* et la *post-bureaucratie* (Emery 2006, Emery 2012, Giauque and Emery 2016). L'émergence de ce paradigme soulève de nouveaux questionnements, notamment sur la rupture du contrat psychologique, les valeurs et l'éthique dans le service public, la motivation au travail et la motivation au service public, l'identité et les nouvelles compétences requises de l'agent public (Emery and Martin 2010), et interroge les nouvelles pratiques de GRH à mettre en œuvre (Emery and Giauque 2007, Emery 2019). L'unité de recherche a obtenu un subside du fonds national pour la recherche scientifique afin d'approfondir cette problématique, qui a donné lieu à différentes publications (Emery and Giauque 2011, Emery 2012). La compréhension de cette évolution et de ses effets sur l'acteur et le système, au sens de M. Crozier et E. Friedberg (Crozier and Friedberg 1977) est d'un grand intérêt pour l'orientation future du secteur public, des pratiques de management public et de gestion des ressources humaines. Ainsi, tous les thèmes en relation avec ce changement contextuel, culturel et motivationnel sont les bienvenus.

D'autre part, l'unité management public / ressources humaines s'engage activement pour promouvoir l'approche « Qualité » et l'excellence dans les organisations publiques (Emery 2006, Emery 2009, Emery 2016). Dans cette optique, plusieurs sujets proposés ci-dessous traitent de ce thème. Un accent particulier est actuellement mis sur les capacités d'innovation de l'administration publique dans le cadre d'un projet européen et d'une thèse maintenant soutenue (Boukamel and Emery 2017, Boukamel and Emery 2018). Pourquoi certaines organisations publiques innovent-elles alors que d'autres n'y parviennent pas ? Comment se déroule les innovations publiques ? Quelles sont les capacités d'innovation des organisations publiques ?

Finalement, c'est l'évolution du management public que nous questionnons à l'aune de l'efficience et de l'efficacité accrues qu'elle peut apporter. Ainsi, un projet de recherche a été conduit sur le management de la justice, plus particulièrement les liens entre pratiques et valeurs de management public d'une part, et spécificités de la justice d'autre part. Une thématique également intéressante pour des mémoires (Emery , De Santis et al. 2015, Emery and De Santis 2017).

3. PROPOSITIONS DE THEMATIQUES POUR LE MEMOIRE

GRH publique

- Nouvelles formes de travail (New Ways of Working) : pratiques et effet sur la productivité, la santé et la dynamique sociale au travail.
- Nouvelle identité de l'agent public, nouvelles sources de motivations et d'engagement dans l'après-fonctionariat
- Nouvelles valeurs et attentes du personnel au sein des organisations publiques (nouveau contrat psychologique public)
- Evolution de la motivation et de l'implication des agents publics selon différents dispositifs managériaux
- Valeurs et ethos des dirigeants publics actifs dans différents domaines de politique publique
- Atouts et compétitivité de l'employeur public : quelle *Marque employeur* et quelles innovations en matière de GRH ?
- Systèmes innovants d'incitations et de reconnaissance individuels et collectifs
- Compétences des cadres dans les organisations fonctionnant en réseau
- L'engagement au travail dans les organisations fonctionnant sur le mode du réseau
- Apprentissage organisationnel et pratiques de développement des compétences
- Tableaux de bord social, audit permanent de la GRH : une cartographie dans les administrations réformées.
- Mesure de la valeur ajoutée de certaines pratiques de GRH publique
- Leadership distribué dans les organisations flexibles
- Pratiques favorisant l'égalité et la diversité au travail

Qualité, excellence et innovation dans le secteur public

- Modèles d'excellence et de qualité : quelles innovations pour le service public ?
- Qualité et certification dans les services publics d'autorité (tels que la Police)
- Benchmarking de la qualité de service dans les administrations publiques : de la pertinence des indicateurs.
- Chartes qualité pour les bénéficiaires des services publics : quels effets sur les parties prenantes internes et externes du service public ?
- Processus d'innovation dans les services publics, développement de la capacité d'innovation
- Culture de l'innovation dans l'administration publique, styles de leadership favorisant l'innovation
- Environnement de travail, équipe, leadership, structure organisationnelle et innovation
- Inclusion des acteurs externes aux processus d'innovation (usagers, transversalité, etc. open innovation process, co-design)
- Les réseaux sociaux comme force d'innovation

Bibliographie citée

- Boukamel, O. and Y. Emery (2017). "Evolution of organizational ambidexterity in the public sector and current challenges of innovation capabilities." *The Innovation Journal* 22(1): 1-27.
- Boukamel, O. and Y. Emery (2018). "Les freins culturels à l'innovation dans l'administration publique : Spécificités helvétiques." *Gestion et management public* 6(4): 25-44.
- Crozier, M. and E. Friedberg (1977). *L'acteur et le système*. Paris, Points-Politique.
- de Leede, J. (2017). Introduction. *New Ways of Working Practices: antecedents and outcomes*. J. DeLeede. Bingley, Emerald: x-xxv.
- Emery, Y. (2006). *L'émergence et les défis de l'après-fonctionariat*. Contributions à l'action publique. J.-L. Chappelet. Berne, Haupt: 53-76.
- Emery, Y. (2006). *Qualitätsmanagement in öffentlichen Organisationen*. WEKA Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. D. Kettiger. Zürich, WEKA. 3.5.
- Emery, Y. (2009). "L'apport du management de la qualité au renouveau du modèle bureaucratique." *Revue de l'Innovation* 14(3): 1-24.
- Emery, Y. (2012). "La diversité des motivations des employés publics. Recherche exploratoire dans un contexte post-bureaucratique en Suisse." *Revue française d'administration publique* 142(2): 491-515.
- Emery, Y. (2016). *Qualitätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung*. Praxishandbuch Public Management. A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger et al. Zürich, WEKA Business SA: 163-195.

- Emery, Y. (2019). In-Depth Modernization of HRM in the Public Sector: The Swiss Way. Swiss Public Administration. Making the State Work Successfully. A. Ladner, N. Soguel, Y. Emery, S. Weerts and S. Nahrath. Cham, Palgrave Mcmillan: 205-220.
- Emery, Y. and L. De Santis (2017). "La notion de "bonne justice" comme révélateur de l'ouverture de l'institution judiciaire suisse à la managérialisation." *Pyramides*(29): 143-182.
- Emery, Y., et al., Eds. (2015). *Peut-on manager la justice ?* Justizforschung. Bern, Stämpfli.
- Emery, Y. and D. Giaque, Eds. (2007). *Dilemmes de la GRH publique*. Lausanne, LEP.
- Emery, Y. and D. Giaque (2011). *La motivation des agents publics à l'épreuve des réformes administratives (à paraître)*. Montréal, Presses Universitaires de l'Université Laval.
- Emery, Y. and N. Martin (2010). *Le service public au XXIème siècle. Identités et motivations au sein de l'après-fonctionariat*. Paris, L'Harmattan & Schulthess Editions.
- Giaque, D. and Y. Emery (2008). *Repenser la gestion publique*. Lausanne, Presses polytechniques et universitaires romandes.
- Giaque, D. and Y. Emery (2016). *L'acteur et la bureaucratie au XXIème siècle*. Laval, Presses de l'Université de Laval.

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES INSTITUTIONNELLES »

Prof. Andreas Ladner

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

- Gouvernance, un nouveau mode de gouverner
- Réformer l'administration
- Le rôle de l'administration dans la politique
- La recherche d'efficacité : inventaire des instruments de pilotage des administrations

- Le conseil fédéral
- Le nouveau modèle de gestion
- Le travail de l'assemblée fédérale

- Transformation/modernisation des structures administratives dans les (certains) cantons
- Les parlements cantonaux : du système de concordance au système de concurrence
- La professionnalisation des législatifs cantonaux : est-ce possible et souhaitable ?
- Etude des organes d'Etat-major dans les cantons : la fonction des chancelleries
- La coopération inter-cantonale

- Les communes suisses, organisation et fonctionnement
- Les élu(e)s au niveau local
- Fusion, collaboration et outsourcing
- Les réformes des administrations au niveau local
- L'autonomie communale

- Qui fait quoi ? La répartition des tâches entre les différents niveaux politiques et/ou entre le secteur privé et l'Etat
- La collaboration verticale confédération, cantons et communes
- La répartition des tâches et la péréquation financière

- Smartvote – une nouvelle méthode de choisir et d'élire des candidats

- Autres.

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Management de l'information »

Prof. Tobias Mettler

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

Des mémoires peuvent être réalisés en principe sur tout sujet en relation avec les nouvelles technologies de l'information dans le secteur public. La liste ci-dessous contient quelques suggestions dans les deux principaux domaines d'expertise de l'unité de recherche :

Digitalisation du secteur public

- Utilisation et évaluation des nouvelles technologies de l'information dans l'administration publique (par ex. « e-ID », « location-based services », « open government data », ou « smart cities »)
- Enjeux et défis de l'introduction de nouvelles technologies de l'information et de la communication dans l'administration publique (par ex. résistance des utilisateurs, protection des données et sécurité, limites éthiques de la numérisation)
- Stratégies digitales et leur impact sur la transformation et transition de l'organisation et société
- Innovation digitale et nouveaux « business models » pour la gouvernance du futur
- Benchmarking de la maturité des services digitales dans les administrations publiques

Technologie au service de la santé, de l'évolution démographique et du bien-être

- Développement et impact des nouvelles technologies de l'information dans la santé publique (par ex. dossier digitale du patient, robotisation, « physiolytics / biosensors »)
- Gouvernance numérique et nouvelles formes de récolte des données (par ex. coopératives de données pour la recherche, collection des données pour études cliniques)
- Analyse des différents aspects de l'innovation digitale pour la cybersanté
- Collaboration interinstitutionnelle et –professionnelle dans le secteur de la santé à base des nouvelles technologies de l'information
- L'inclusion des patients dans la recherche (citizen science) et leurs limites éthiques et techniques (par ex. « data repurposing », développement d'une infrastructure pour l'analyse de « big data »)

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES PUBLIQUES ET DURABILITE »

Prof. Stéphane Nahrath

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

- Analyse (comparée) de régimes de gestion de diverses ressources naturelles (eau, air, sol, forêt, paysage, climat, etc.) à différentes échelles (du local à l'international).
- Enjeux autour de la protection de la biodiversité et de la gestion des ressources génétiques (du local à l'international).
- Enjeux et conditions de la transition vers une économie circulaire durable.
- Formulation et mise en œuvre des politiques climatiques.
- Le rôle de l'expertise scientifique dans la formulation et la mise en œuvre des politiques publiques.
- Politiques de transition écologique.
- Régimes institutionnels de gestion de différents types d'infrastructures de réseaux dans un contexte de libéralisation : chemin de fer, électricité, transports publics urbains, aviation civile, téléphonie mobile, eau (potable, usée), etc.
- Conditions de succès et causes d'échecs dans la gestion des « vieux » *communs* (pâturages, irrigations, forêts, etc.) ou des « nouveaux » (internet (blogs, wikipedia), climat, big data, réseaux de télécommunication, AOC, symboles identitaires, etc.).
- Rôle des institutions de gestion communautaire des ressources (bourgeoisies, consortages, confréries, affermages, etc.) dans la mise en œuvre des politiques publiques de gestion des ressources.
- Enjeux et conditions de mise en œuvre des politiques de développement urbain durable.
- Les « espaces fonctionnels » comme modalité de recomposition de l'action publique au-delà des politiques sectorielles et des territoires institutionnels.
- Gouvernance de la densification urbaine.
- Politiques foncières.
- Politiques culturelles : analyse (classique) des déterminants de la mise en œuvre de politiques culturelles communales, cantonales et fédérales.
- Analyse comparée de processus de déficit de mise en œuvre de politiques publiques (tous types de politiques publiques).
- Coordination et changements d'échelles des politiques publiques (enjeux et conditions).
- Effets des réformes administratives (NGP ou autres) sur les processus de mise en œuvre des politiques publiques.
- Effets des instruments économiques sur l'efficacité de la mise en œuvre des politiques publiques.
- Ressources d'action des acteurs des politiques publiques.
- Judiciarisation des politiques publiques.
- Etc.

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Stratégie et organisation »

Prof. Oliver Neumann

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE

- La conception, la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie
- Strategy design, implementation and evaluation

- La stratégie ouverte (stratégie bottom-up)
- Open strategy (bottom-up strategy)

- Les formes d'organisation et la structure des organisations publics
- organizational forms and structures of public organizations

- La gestion du changement
- Change management

- Le gouvernement agile (méthodes et formes d'organisation agiles)
- Agile government (agile methods and forms of organization)

- Smart Cities
- Villes intelligentes

- Nouvelles formes de mobilité et transports publics
- new mobility and public transport

- Nouvelle gestion publique (NGP)
- New public management (NPM)

- L'innovation dans le secteur public
- Innovation in the public sector

- L'économie comportementale/l'administration publique comportementale et la théorie du nudge (combinant la psychologie et l'administration publique)
- Behavioral public administration and nudge theory (combining psychology and public administration)

- L'intelligence artificielle dans le secteur public
- Artificial intelligence in the public sector

- D'autres thèmes sont possibles
- Other topics are possible

IDHEAP – UNITÉ ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE « FINANCES PUBLIQUES »**Prof. Nils Soguel****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE**

- Fédéralisme et équité intercommunale : Que souhaite la population ? (enquête sur la disposition à payer)
- Intercommunalité, fusion de communes (divers thèmes à discuter et à définir)
- Stratégie des opposants à une fusion pour faire échouer le projet en votation populaire (analyse qualitative)
- Analyse coût-bénéfice d'une infrastructure, d'un projet majeur (de votre choix)
- Analyse d'efficacité d'une prestation, d'un service public (de votre choix)
- Les shutdowns dans les cantons et les communes suisses (chronique)
- Refuser le budget en décembre change-t-il quelque chose ?
- Ma commune fait une perte ou un bénéfice : comment le citoyen comprend-t-il cette information ? (enquête)
- Règles financières cantonales : mise à jour d'un indicateur existant et analyse de l'impact sur la situation financière (analyse économétrique en données de panel)
- Règles financières appliquées aux communes : état des lieux et analyse
- Utilisation des réserves 'conjoncturelles' dans les cantons et cohérence avec la situation conjoncturelle (analyse qualitative par canton)
- Comparaison intercantonale des durées d'amortissement : Dans quel canton les équipements durent-ils le plus longtemps ?
- Soutien des cantons apportés au financement des investissements des entités autonomes, entre investissement en propre et subvention d'investissement : analyse comparée entre différents cantons

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Droit public »**Prof. Sophie Weerts****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE**

Politique institutionnelle et réglementaire

- Les mécanismes de participation à la décision publique

Politique digitale

- Les impacts juridique et organisationnel de l'Open Government Data sur l'administration suisse
- Décider par algorithme ou avec l'intelligence artificielle dans l'administration publique
- Mécanisme et organisation de l'administration pour garantir le traitement des données personnelles dans l'administration publique

Politique du genre

- Quota ou gender mainstreaming pour garantir l'égalité entre hommes et femmes
- La lutte contre le harcèlement sexuel

Légistique

- Les Nudges : une technique « douce » de commandement du citoyen ?
- La procédure de consultation dans la gouvernance multi-niveaux
- La technique des messages fédéraux : analyse de contenu et portée politique
- Procédure législative et nouvelles technologies

IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « INEGALITES ET INTERGRATION »

Prof. Flavia Fossati

PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE

Les mémoires peuvent être de nature quantitative ou qualitative sur des questions d'inégalité et d'intégration dans différents domaines des politiques publiques pour les populations vulnérables. Les mémoires peuvent viser des cas en Suisse ou prendre une perspective comparée.

- Immigrant.e.s et droits politiques
 - Déficit lors de l'obtention de la nationalité Suisse
 - Inégalité lors d'une participation politique des immigrant.e.s, par exemple pas de droit de vote, droit de vote communal, cantonal
- Intégration sociale des immigrant.e.s
 - Intégration des immigrant.e.s dans le marché du travail Suisse ou en perspective comparée
 - Difficulté des immigrant.e.s à obtenir accès aux différentes politiques publiques
 - Inégalités sur le marché du travail, dans le système éducatif, sanitaire ou autre
 - Difficultés d'intégration des personnes issues de l'asile
- Groupes particulièrement vulnérables
 - Questions d'égalité de genre
 - Discrimination de minorités (nationalité, genre, etc.)
- Politiques publiques
 - Efficacité des politiques publiques pour la (re-)intégration de groupes vulnérables