

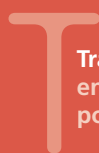
# Ateliers du Bureau de l'égalité pour le personnel administratif et technique



**Progresser**  
dans sa  
carrière en tant  
que femme



**Agir**  
pour l'égalité  
en tant que  
responsable  
d'équipe



**Travailler**  
ensemble  
pour l'égalité

## prête pour sa carrière !

Cet atelier propose de faire le point sur son parcours et ses compétences, de définir ses objectifs professionnels et d'élaborer un plan d'action pour surmonter les obstacles et atteindre ses objectifs. À travers diverses situations professionnelles, nous explorerons des pistes pour servir au mieux ses objectifs de carrière, renforcer sa crédibilité, inspirer le respect et négocier avec davantage d'aisance.

Cet atelier est fortement participatif, avec des exercices individuels, de groupe et des échanges d'expériences. Articulé sur deux jours espacés dans le temps, il comprend aussi des mises en pratique dans son propre contexte professionnel et propose une séance gratuite de coaching individuel avec la formatrice.

**VENDREDI 27 SEPTEMBRE  
ET VENDREDI 11 OCTOBRE 2019  
DE 9h À 17h**



**AMPHIPÔLE,  
ANTHROPOS CAFÉ**

---

### INTERVENANTE

Marie-Paule Haefliger, psychologue FSP, coach pour professionnel-le-s et entreprises, formatrice

Avec une intervention du Bureau de l'égalité

### PUBLIC CIBLE

Femmes du PAT, tous niveaux

**Information et inscription: [unil.ch/egalite](http://unil.ch/egalite)**

UNIL | Université de Lausanne

Bureau de l'égalité

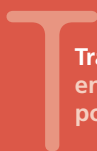
## Ateliers du Bureau de l'égalité pour le personnel administratif et technique



Progresser  
dans sa  
carrière en tant  
que femme



Agir  
pour l'égalité  
en tant que  
responsable  
d'équipe



Travailler  
ensemble  
pour l'égalité

# recrutement : comment favoriser un processus égalitaire?

L'égalité entre femmes et hommes est un levier d'innovation, de performance et d'attractivité pour les organisations. Les processus de recrutement et de progression de carrière doivent donc être pensés pour permettre à cette égalité de devenir une réalité à tous les niveaux hiérarchiques. Or, des biais inconscients peuvent influencer le recrutement à chaque étape.

Venez découvrir les outils et les démarches qui peuvent être mis en place et les bénéfices possibles pour l'organisation. Cet atelier alliera contenu théorique, discussions, outils concrets et mises en situation.

**LUNDI 9 SEPTEMBRE 2019**  
**DE 9h À 17h**



**AMPHIPÔLE,**  
**ANTHROPOS CAFÉ**

### INTERVENANTE

Eglantine Jamet, Docteure en sciences sociales, spécialiste des questions de genre, co-fondatrice du cabinet Artemia Executive

Avec des interventions de Jeta Verbica, chargée de formation au Service des ressources humaines de l'UNIL et du Bureau de l'égalité

### PUBLIC CIBLE

Hommes et femmes du PAT responsables de recrutements

**Information et inscription : [unil.ch/egalite](http://unil.ch/egalite)**

*Unil*

UNIL | Université de Lausanne

Bureau de l'égalité